



Globális beszállítói magatartási kódex

A vállalat 1998-as alapítása óta, az LKQ Corporationt az őszinteség és bizalom értékei irányítják, továbbá elkötelezett a minőségi termékek és kivételes szolgáltatások területén megszerzett hírnevének védelme és még ismertebbé tétele iránt.

Az LKQ Corporation ma is ugyanezt a hagyományt követi, és ennek keretében az alábbi alapvető értékek vezérlik:

- **Development** - Fejlesztés
- **Excellence** - Kiválóság
- **Leadership** - Vezetés
- **Integrity & trust** - Integritás és bizalom
- **Value-added** - Hozzáadott érték
- **Embracing change** - A változás felkarolása
- **Resourceful** - Leleményes
- **Sustainability** - Fenntarthatóság

Az LKQ Corporation elkötelezett a helyes üzleti magatartás mellett. Olyan belső ellenőrzési eljárásokat alkalmazunk, amelyek a vállalati struktúra alapját képezik, és útmutatást nyújtanak az értékekre, a magatartásra és a viselkedésre vonatkozóan. Minden egyes LKQ csapattagtól elvárjuk, hogy őszintén és tisztességesen járjon el mindenkivel szemben, akivel üzleti kapcsolatban állunk.

Betartjuk az írásbeli iránymutatást nyújtó Etikai kódexet, amely segítséget nyújt számunkra abban, hogy felismerjük a csalás, megtévesztés, becstelenség, tisztességtelen verseny, valamint egyéb megkérdőjelezhető, a személyes magatartást és üzleti feddhetetlenséget hátrányosan befolyásoló tevékenységet, amely nem megengedett. Ezek az irányelvek segítenek számunkra azt is megérteni, hogy az LKQ Corporation vállalati kultúrája az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megteremtését, a tisztességes és őszinte magatartást, a csapattagok egymás iránti tiszteletét és támogatását, valamint az összes jogszabály és szabályozás betartását várja el tőlünk.

Az LKQ Corporation elvárja beszállítóitól, hogy eleget tegyenek a minimális etikai és jogi normáknak. Az LKQ-hoz kapcsolódó vagy, azzal kapcsolatos szolgáltatások biztosításakor, annak helyszínétől függetlenül, elvárjuk beszállítóinktól, hogy:

- Becsületesen és feddhetetlenül cselekedjenek
- Gondoskodjanak a munkahely tisztességes és biztonságos működéséről

- Ismerjék és betartsák az üzleti tevékenységükre vonatkozó jogszabályokat és előírásokat azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytatnak
- Elolvassák, megismerjék és betartsák jelen Beszállítói kódexben foglaltakat
- Gondoskodjanak arról, hogy minden olyan tisztségviselő, igazgató, munkavállaló, más dolgozó, képviselő, megbízott, alvállalkozó és egyéb másodlagos erőforrások, akik részt vesznek az LKQ Corporation és leányvállalatai számára biztosított termékekkel és szolgáltatásokkal kapcsolatos beszerzési és gyártási folyamatokban eleget tegyenek a jelen Beszállítói kódexben foglaltaknak,
- Együttműködjenek az ellenőrzések, auditok és vizsgálatok során

Tartalomjegyzék

Bevezetés

A VONATKOZÓ TÖRVÉNYEKNEK, SZABÁLYOKNAK ÉS RENDELETEKNEK VALÓ MEGFELELÉS

- A. Vesztegetés- és korrupcióellenesség
- B. Ajándékok, szórakoztatás és vendéglátás
- C. Globális kereskedelmi megfelelés
- D. Tisztességes üzletvitelre és versenyre vonatkozó jogszabályok
- E. Érdekellentétek
- F. Pénzmosás elleni rendelkezések
- G. Konfliktusövezetektől származó ásványok
- H. Környezet
- I. Belső információk
- J. Bejelentői védelem

AZ LKQ ESZKÖZEINEK, INFORMÁCIÓINAK ÉS HÍRNEVÉNEK VÉDELME

- A. Szellemi tulajdon
- B. Bizalmas információk, adatbiztonság és adatvédelem
- C. Nyilvántartás-kezelés és együttműködés az ellenőrzések, auditok és vizsgálatok során

TISZTESSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAHELY MŰKÖDTETÉSE

- A. Biztonság
- B. Etikus foglalkoztatási gyakorlatokra és diszkriminációellenességre vonatkozó irányelv

HOGYAN JELENTHETEM AGGÁLYAIMAT?

Mielőtt üzleti kapcsolatba lépne a társasággal, vagy bármely meglévő üzleti kapcsolata alatt is, az LKQ Corporation átvilágítást végezhet beszállítóit, azok tulajdonosait és a kulcsfontosságú személyzetet érintően a jelen Beszállítói kódexnek való megfelelés ellenőrzése, és az LKQ üzleti igényeinek való megfelelés érdekében. Ez az átvilágítás magába foglalhatja a megfigyelési listák és a szankciós listák, valamint a vállalatokról és magánszemélyekről nyilvánosan elérhető egyéb információk ellenőrzését is.

Bevezetés

A jelen Beszállítói kódex meghatározza az LKQ Corporation és leányvállalatai üzleti tevékenységére vonatkozó normákat. Az LKQ számára árucikkeket és szolgáltatásokat biztosító alvállalkozókat igénybe vevő beszállítók ugyancsak felelősek annak biztosításáért, hogy az alvállalkozó eleget tegyen a jelen Beszállítói kódexben foglaltaknak. Az LKQ fenntartja magának a jogot, hogy beszállítói felmérések és tanúsítványok útján, valamint az LKQ által megfelelőnek ítélt egyéb eszközök segítségével ellenőrizze a Beszállítói kódex betartását, beleértve többek között a helyszíni ellenőrzéseket és auditokat is. Ha kiderül, hogy valamely beszállító nem tesz eleget a jelen Beszállítói kódexben foglaltaknak, az LKQ minimális követelményként arra kötelezi a beszállítót, hogy azonnali intézkedéseket tegyen a szabályszegés orvoslására, ideértve a világos és megbízható cselekvési tervek bevezetését a jelen Beszállítói kódexnek való megfelelés biztosítása érdekében. Bár az LKQ elkötelezett a beszállítókkal való együttműködés mellett a munkahelyi feltételek javítása érdekében, az LKQ egyúttal fenntartja a jogot arra, hogy felmondja azon beszállítókkal fennálló kapcsolatát, amelyek nem tesznek eleget kötelezettségeinek, illetve nem felelnek meg a jelen Beszállítói kódexben foglalt előírásoknak.

A „Beszállítói kódex” a jelen Beszállítói magatartási kódexet jelenti. „Beszállító” vagy „Ön”: bármely olyan vállalat, vállalkozás vagy egyéb jogi személy vagy természetes személy, amely/aki árut vagy szolgáltatást értékesít az LKQ és társvállalatai számára, ideértve a beszállító alkalmazottait, más dolgozókat, képviselőket, megbízottakat, alvállalkozókat és más alvállalkozói forrásokat. Az „LKQ” az LKQ Corporationt, valamint leányvállalatait és társvállalatait jelenti.

A VONATKOZÓ TÖRVÉNYEKNEK, SZABÁLYOKNAK ÉS RENDELETEKNEK VALÓ MEGFELELÉS

Bár a jogszabályok, előírások, üzleti gyakorlatok és szokások országonként eltérőek lehetnek, a jelen Beszállítói kódex meghatározza azokat a minimális követelményeket, amelyeket az LKQ valamennyi beszállítójának teljesítenie kell. Amennyiben a helyi jogszabályok szigorúbb normákat írnak elő, minden beszállítónak be kell tartania az üzleti tevékenységére vonatkozó jogszabályokat és előírásokat azokban az országokban, ahol üzleti tevékenységet folytat.

A. Vesztegetés- és korrupcióellenesség

A beszállítóknak be kell tartaniuk az összes irányadó korrupcióellenes jogszabályt és előírást azokban az országokban, ahol tevékenységet folytatnak, például az Egyesült Államok Külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvényét, valamint adott esetben az Egyesült Királyság Vesztegetés ellenes törvényét. Nem ajánlható fel vesztegetés, ügymenetkönnyítő kifizetés, illetve bármilyen értékkel bíró dolog, illetve annak kifizetése valamely üzleti lehetőség elnyerése vagy tisztességtelen előny megszerzése céljából, még akkor sem, ha ennek eredményeként elveszítjük az üzleti lehetőséget, vagy bármilyen nehézségek merülnek fel (például késedelmet szenved az engedélyek vagy licencek megszerzése). Továbbá, az LKQ beszállítói nem vehetnek részt korrupció, zsarolás vagy sikkasztás semmiféle formájában sem.

Példák figyelmeztető jelekre

- Extravagáns vagy többféle ajándék, illetve szórakoztatás felajánlása
- Azon harmadik felek, akik nem számolnak el egyértelműen a kiadásaikról, vagy akik esetében a felszámított jutalék meghaladja az általuk nyújtott szolgáltatások értékét
- Olyan ügyfelek vagy tisztviselők, akik célzásokat vagy javaslatot tesznek arra, hogy bizonyos kifizetések fejében megszerezhetők bizonyos üzleti lehetőségek vagy információk
- Arra vonatkozó kérés, hogy valamely harmadik fél fizessen a tisztviselőnek egy adott ügy, például a vámkezelés meggyorsítása érdekében

B. Ajándékok, szórakoztatás és vendéglátás

Az LKQ beszállítóinak meg kell ismerniük és be kell tartaniuk a jelen Beszállítói kódexet és a jogszabályokat, amennyiben ajándékot, szívésséget, étkeztetést, szórakoztatást vagy vendéglátást kínálnak fel az LKQ munkavállalói, ügyfelei vagy üzleti partnerei, illetve azok családtagjai részére, illetve ilyeneket fogadnak el a fentiektől. Minden ilyen ajándéknak, szórakoztatásnak vagy vendéglátásnak összhangban kell lennie az adott területen szokásos üzleti gyakorlattal és a kedvezményezett irányelveivel, továbbá azok nem befolyásolhatják hátrányosan az LKQ vagy a beszállító hírnevét, amennyiben azok nyilvánosan ismertté válnak. Továbbá, az LKQ beszállítói nem kelthetik érdekellentét látszatát az ilyen tevékenységek során.

Példák figyelmeztető jelekre

- Állami tisztviselő részére adott ajándékok vagy szórakoztatás
- Névleges értéket meghaladó ajándékok vagy szórakoztatás
- Az ajándékozót érintő döntéshozói pozícióban lévő LKQ munkavállaló részére felajánlott, bármilyen értékű ajándék vagy szórakoztatás
- Nem helyénvaló ajándékok, például készpénz
- Pályázati folyamat során felajánlott ajándékok vagy szórakoztatás

C. Globális kereskedelmi megfelelés

Az LKQ beszállítóinak be kell tartaniuk az összes alkalmazandó nemzetközi kereskedelmi jogszabályt és előírást, beleértve az import-, export- és újbóli exportra vonatkozó szabályozásokat.

Példák figyelmeztető jelekre

- Azon beszállítók, akik alacsonyabb értékű számlaösszeget próbálnak megadni, hogy alacsonyabb legyen az importált árut terhelő vámösszeg, vagy akik az árut szándékosan tévesen sorolják be a számlákon, hogy ezáltal elkerüljék a dömpingellenes vámtarifák alkalmazását
- Olyan beszállítók, azzal a céllal végzik el az áruk átrakodását, hogy elrejtse azokat a tényleges származási országot vagy tartalmát, amely alapján egyébként országspecifikus korlátozásokat vagy szankciókat alkalmaznának velük szemben

D. Tisztességes üzletvitelre és versenyre vonatkozó jogszabályok

Az LKQ a tisztességes verseny szabályait betartva, valamint az ügyfelekkel és üzleti partnerekkel való tisztességes bánásmódot alkalmazva is sikeresen működik, anélkül, hogy ennek érdekében manipulációt, visszaéléseket, a lényeges tények elfedését vagy bármely más tisztességtelen üzletviteli tevékenységet végezne. Az LKQ beszállítóinak a tisztességes üzleti normák szerint kell eljárniuk a hirdetési és értékesítési tevékenységek, valamint a verseny területén is. Az LKQ beszállítóinak be kell tartaniuk a vonatkozó trösztellenes és versenyjogi törvényeket azon országokban, ahol üzleti tevékenységet folytatnak. Ezek a jogszabályok tiltják a versenytársak közötti megállapodásokat, amelyek befolyásolni kívánják az árakat, a költségeket, az értékesítési feltételeket, azokat a piacokat, amelyeken versenyeznek, illetve azokat az ügyfeleket vagy beszállítókat, akikkel üzleti tevékenységet folytatnak. Ezek a jogszabályok a viszonteladókra vonatkozó forgalmazási megállapodásokat, árengedményeket, kedvezményeket és területi korlátozásokat is szabályozhatják.

Példák figyelmeztető jelekre

- Minden olyan versenytárs, aki megpróbál versenyinformációkat, például árakat, ajánlatokat, értékesítéseket vagy a területek felosztását megvitatni
- Az árakra, piacokra, profitra vagy más, a versenytársakat érdeklő témákra vonatkozó egyeztetések a kereskedelmi találkozók, megbeszélések vagy rendezvényeken

E. Érdekellentétek

Az LKQ beszállítóinak kerülniük kell az összeférhetetlenségnek még a látszatát is az LKQ-val folytatott ügyleteik során. Az LKQ beszállítóinak az lkqcoiform.ethicspoint.com oldalon fel kell fedniük a beszállító és az LKQ közötti tényleges vagy látszólagos érdekellentéteket, hogy azokat az LKQ kezelhesse, feloldhassa vagy megszüntethesse.

Példák figyelmeztető jelekre

- Valamely beszállító alkalmazottjának másodállása van az LKQ jelenlegi vagy potenciális versenytársánál
- Valamely beszállító jelentős tulajdonosi érdekeltséggel rendelkezik az LKQ jelenlegi vagy potenciális versenytársa vállalkozásában (kivéve a részvénytársaságok névleges befektetéseit)
- Valamely LKQ munkavállaló vagy annak közvetlen családtagja birtokolja vagy jelentős érdekeltséggel rendelkezik az egyik beszállító vállalkozásában

F. Pénzmosás elleni rendelkezések

Az LKQ nem folytat tudatosan üzleti tevékenységet olyan beszállítókkal, akik törvénytelen üzleti tevékenységekben vesznek részt. Az LKQ beszállítói kötelesek betartani a pénzmosás tilalmára vonatkozó jogszabályokat.

Példák figyelmeztető jelekre

- Bármely javasolt vagy tényleges, készpénzben teljesített kifizetés valamely ügyfél vagy partner részéről
- Azon ügyfelek, akik túlfizetést teljesítenek az árukért vagy szolgáltatásokért, majd pedig visszatérítést igényelnek
- Bármely ügyfél, beszállító, ügynök vagy partner, aki hiányos vagy gyanús információkat szolgáltat
- Szokatlan forrásokból vagy olyan országokba/országokból kifizetett pénzüsszegek, amelyek általában nem kapcsolódnak az ügyfél tevékenységéhez

G. Konfliktusövezetektől származó ásványok

Az LKQ beszállítóinak saját átvilágítási eljárást kell lefolytatniuk, és együtt kell működniük az LKQ által igényelt átvilágítási eljárások lefolytatásában a konfliktusövezetektől származó ásványokat tartalmazó termékek vonatkozásában, függetlenül attól, hogy ezeket az anyagokat vagy termékeket az érintett országokban bányászták vagy gyártották-e, illetve újrahasznosított forrásokból szerezték-e be azokat.

„Konfliktusövezetektől származó ásványok”: ón (kassiterit), volfrám (volframit), tantál (Columbite-tantál vagy koltán) és arany, valamint ezen ásványi anyagokhoz kapcsolódó származékos fémek. „Érintett országok”: Kongói Demokratikus Köztársaság, Angola, Burundi, Közép-Afrikai Köztársaság, Kongói Köztársaság, Ruanda, Dél-Szudán, Tanzánia, Uganda és Zambia.

H. Környezet

Az LKQ elkötelezett amellett, hogy fenntartható gyakorlatok révén olyan gazdasági értéket teremtsen a részvényesek és az ügyfelek számára, amelyek a környezet védelmét, valamint az LKQ munkavállalóinak és azon közösségeknek a hosszú távú jóllétét szolgálják, amelyekben a társaság tevékenységet folytat. Az LKQ beszállítóinak be kell tartaniuk az összes alkalmazandó környezetvédelmi jogszabályt, előírást és szabványt, és minimálisra kell csökkenteniük a környezetre gyakorolt káros hatásokat. Az LKQ beszállítóinak törekedniük kell a természeti erőforrások és az energia gazdaságos használatára, valamint a hulladék és a felhasznált veszélyes anyagok mennyiségének csökkentésére. A beszállítóknak hatékonyan kell gondoskodniuk a környezetre veszélyes vegyi anyagok biztonságos kezeléséről, mozgatásáról, tárolásáról és ártalmatlanításáról.

I. Belső információk

Tilos az LKQ vagy bármely más vállalat értékpapírjainak megvásárlása vagy eladása, ha Ön olyan belső információ birtokában van, amely egyébként nem áll a befektetők rendelkezésére, és befolyásolhatja a befektető által meghozott, értékpapírvásárlásra vagy -eladásra vonatkozó döntést (például szerződés elnyerésére vagy elvesztésére vonatkozó információk). Nem adhat belső információkat olyan személyeknek sem, akik azt értékpapírok vásárlására vagy eladására használhatják fel.

J. Bejelentői védelem

Az LKQ elvárja a beszállítóktól, hogy gondoskodjanak a munkahelyi bejelentők adatainak védelméről, és tiltsák a munkahelyi panaszokat bejelentő munkavállalók elleni megtorlást. A beszállítóknak létre kell hozniuk egy olyan mechanizmust, amely lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy bizalmas és (ahol a helyi jogszabályok megengedik) névtelen módon nyújtsák be panaszukat, és hatékony eljárást kell fenntartaniuk a munkavállalók aggályainak kivizsgálására és kezelésére. Az alvállalkozók által foglalkoztatott dolgozók számára olyan mechanizmust kell biztosítani, amely lehetővé teszi számukra, hogy aggályaikat felterjesszék az alvállalkozó feletti vezetőségi csapatok felé.

AZ LKQ ESZKÖZEINEK, INFORMÁCIÓINAK ÉS HÍRNEVÉNEK VÉDELME

Az LKQ beszállítóitól elvárjuk, hogy óvják, védjék és felelősségteljesen használják az LKQ tulajdonát, amelyhez hozzáférést kapnak, továbbá megvédjék azt a lopástól, kártól, vesztéstől és a visszaélésektől. Idetartoznak a fizikai és immateriális javak, például ötletek, találmányok, technológiák, márkák és bizalmas információk.

A. Szellemi tulajdon

A beszállítóknak tiszteltetben kell tartaniuk a szellemi tulajdonhoz fűződő jogokat, mind az LKQ-val kötött szerződésük hatálya alatt, mind pedig azt követően. A mások tulajdonát képező szabadalmak, szerzői jogok és védjegyek nem használhatók fel a tulajdonos kifejezett engedélye nélkül. A technológia vagy a know-how bármilyen átadását vagy megosztását a szükséges ismeret elve alapján, a szellemi tulajdonhoz fűződő jogok védelme mellett, és a helyi jogszabályokkal összhangban kell végezni.

B. Bizalmas információk, adatbiztonság és adatvédelem

A beszállítóknak meg kell óvniuk az LKQ védett és bizalmas információit, amelyek magukban foglalják az LKQ-nak a védelemhez fűződő jogos üzleti érdekeit, legyen szó akár írásbeli, akár szóbeli információkról. A fentiek magukban foglalják a műszaki, tervezési vagy folyamatadatokat, fejlesztéseket, új termékeket, fejlesztés alatt álló termékeket, találmányokat, modelleket, kézikönyveket, know-how-t, pénzügyi adatokat, árképzési információkat, üzletfejlesztési vagy beszerzési terveket, marketingterveket, projektgyakorlatokat, valamint ügyfél- és beszállítói listákat. A beszállító az LKQ előzetes engedélye nélkül nem használhatja fel az LKQ védett és bizalmas információit, azon célok kivételével, amelyekkel kapcsolatban azokat rendelkezésükre bocsátották. A beszállítóknak az LKQ kifejezett engedélyét kell kérniük, mielőtt az LKQ-val való kapcsolatukat nyilvánosságra hoznák újságokban, magazinokban, közösségi médiában és az interneten, televízióban, rádióban vagy más médiában.

A beszállítóknak be kell tartaniuk az LKQ által biztosított információk és adatok kezelésére vonatkozó összes alkalmazandó adatvédelmi jogszabályt, amelyek magukban foglalhatják a magánjellegű és érzékeny személyes adatokat is.

Példák figyelmeztető jelekre

- Bizalmas információk megvitatása harmadik felekkel titoktartási megállapodás nélkül
- Személyes adatokat érintő nemzetközi adattovábbítás az Európai Unió területéről
- Bizalmas információk véletlen közzététele külső megbeszélések alkalmával
- Felügyelet nélkül hagyott, illetve védelem nélküli számítógépek vagy mobil eszközök, amelyeken az LKQ védett és bizalmas információit tárolják
- Megkérdőjelezhető forrásokból származó adatkérés
- Adatfeldolgozási és felhőalapú számítástechnikai tevékenységek nem átlátható alvállalkozásba adása a beszállító részéről
- Az LKQ védett vagy bizalmas információinak felhasználása a megbízás hatókörén kívül, illetve a beszállító vagy más fél előnszerzése érdekében

C. Nyilvántartás-kezelés és együttműködés az ellenőrzések, auditok és vizsgálatok során

A beszállítóknak az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően kell megőrizniük a dokumentumokat és nyilvántartásokat, beleértve a számlákat, a minőségügyi jelentéseket, a munkaidő-nyilvántartásokat, a költségjelentéseket, valamint az LKQ, a szabályozó hatóságok vagy mások felek számára történő adatszolgáltatásokat. Ez magában foglalja a jogszabályok és a jelen Beszállítói kódex betartásának igazolásához szükséges dokumentációt is, vagy bármely folyamatban lévő peres eljárás, audit vagy vizsgálat tárgyát képező dokumentumokat is. A beszállítóknak eleget kell tenniük az LKQ vagy annak megbízottjai által végzett ellenőrzések, auditok és vizsgálatok során felmerült kéréseknek, a jelen Beszállítói Kódex betartása érdekében. Az ilyen ellenőrzésekre, auditokra vagy vizsgálatokra az adott telephelyen kerülhet sor.

TISZTESSÉGES ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAHELY MŰKÖDTETÉSE

A. Biztonság

Az LKQ beszállítói felelősek a biztonságos és tiszta munkahely megteremtéséért, a szükséges orvosi ellátás biztosításáért, és a sérülések elkerülésére szolgáló javító intézkedések végrehajtásáért, valamint a vonatkozó egészség- és munkavédelmi törvényeknek és szabályozásoknak való megfelelés biztosításáért. Azoknak a beszállítóknak, akik lakhatást biztosítanak alkalmazottaik számára, szintén biztonságos és egészséges létesítményeket kell biztosítaniuk, továbbá a vállalat által biztosított létesítményekbe való belépésre, kilépésre vagy a mozgásra nem vonatkozhatnak indokolatlan korlátozások. Az LKQ megköveteli beszállítóitól, hogy ismerjék, megértsék és betartsák a termékbiztonságra és -minőségre vonatkozó valamennyi irányadó jogszabályt.

Példák figyelmeztető jelekre

- A vonatkozó biztonsági előírások vagy irányelvek be nem tartása
- Nem biztonságos munkahelyi körülmények vagy gyakorlatok, például veszélyforrások, elzárt vészkijáratok vagy a biztonsági berendezések használatának elmulasztása
- A munkavállalók alkoholt, illegális kábítószereket vagy bármely olyan szert használnak, birtokolnak vagy azok hatása alatt állnak, amely akadályozhatja munkájuk biztonságos elvégzését
- A munkavállalók számára nem tiszta, nem biztonságos vagy az alapvető igényeknek meg nem felelő elhelyezés biztosítása
- A termékbiztonsági és minőségi követelmények be nem tartása

B. Etikus foglalkoztatási gyakorlatokra és diszkriminációellenességre vonatkozó irányelv

Az LKQ törekszik arra, hogy üzleti tevékenységét társadalmilag felelős és etikus módon, az emberi jogokra vonatkozó alapelvekkel összhangban végezze. Az emberi jogokkal kapcsolatos megközelítésünket nemzetközi szabványok vezérlik és irányítják.

Az LKQ felismeri a sokszínű készségekben, ötletekben és az emberek eltérő háttérében rejlő értékeket, valamint megköveteli, hogy a beszállítói által működtetett munkahelyek elfogadók és professzionálisak, valamint diszkriminációtól, zaklatástól és visszaéléstől mentesek legyenek. Minden beszállítónak az alábbiakról kell gondoskodnia az alkalmazottakkal, a többi munkavállalóval és a foglalkoztatásra jelentkezőkkel kapcsolatban:

- Minden személyt emberi méltóságát tiszteletben tartva kell kezelniük, és a törvény által biztosított legteljesebb mértékben egyenlő esélyeket kell biztosítaniuk számukra. A beszállítók nem vethetik alá a munkavállalókat durva és embertelen bánásmódnak, és nem fenyegethetik őket ilyen jellegű bánásmóddal, beleértve többek között a testi fenyegetést, a mentális vagy fizikai kényszert vagy a szóbeli bántalmazást, a szexuális zaklatást, illetve a szexuális bántalmazást.
- Nem alkalmazhatnak diszkriminációt a felvételi és foglalkoztatási folyamat során a helyi jogszabályok által védett jellemzők alapján. A beszállítók nem alkalmazhatnak hátrányos megkülönböztetést senkivel szemben faji hovatartozás, bőrszín, nem, vallás, etnikai hovatartozás vagy nemzetiség, életkor, fogyatékoság vagy egyéb egészségügyi állapot, szexuális irányultság, nemi identitás, genetikai adatok, terhesség, családi állapot, veterán státusz, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság vagy más, az alkalmazandó nemzeti vagy helyi jogszabályok által védett jellemzők alapján. A jelen követelményekkel kapcsolatos fegyelmi irányelveket és eljárásokat egyértelműen közölni kell a dolgozókkal.
- A hatályos helyi jogszabályokkal összhangban, tiszteletben kell tartaniuk a szabad társulásra vagy kollektív tárgyalásokra vonatkozó jogot, diszkrimináció, megfélemlítés vagy zaklatás alkalmazása nélkül, valamint tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók azon jogát, hogy tartózkodjanak az ilyen tevékenységektől. A munkavállalók és/vagy képviselőik számára biztosítani kell a munkakörülményekről és a vezetői gyakorlatokról szóló nyílt kommunikációt, valamint ötleteik és aggályaik megosztását a vezetőséggel anélkül, hogy bármilyen jellegű diszkriminációtól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk.
- Be kell tartaniuk az összes irányadó bérfizetésre és munkaidőre vonatkozó törvényt, beleértve a minimálbérré, túlórákra és a kompenzáció egyéb elemeire vonatkozókat is, és meg kell fizetniük az összes, jogszabályban előírt juttatást.
- Az LKQ elvárja a beszállítóktól, hogy rendszeresen nyilvántartsák a munkaidőt a munkavállalók biztonságának, egészségének és jólétének biztosítása érdekében. A munkaidő semmiféle körülmények között nem haladhatja meg a törvény által megengedett maximális időtartamot.

- Az LKQ nem tűri gyermekmunka alkalmazását. A beszállítóknak minden körülmények között be kell tartaniuk a gyermekmunka tilalmára vonatkozó jogszabályokat.
- Az LKQ nem tűri kényszermunka, adósrabszolgaság, nem önkéntes börtönmunka, emberkereskedelem vagy rabszolgamunka alkalmazását. A nem önkéntes munka magában foglalja az érintett személyek fenyegetés, erőszak, kényszerítés, eltiltás, illetve munkahelyi vagy szolgáltatási csalás alapján történő szállítását, elszállásolását, toborzását, áthelyezését, fogadását vagy alkalmazását. Minden munkavégzésnek önkéntesnek kell lennie, és a munkavállalóknak bármikor jogukban áll felmondani a munkaviszonyukat.
- Nem szereznek be szándékos módon az emberkereskedelemhez kapcsolódó ellátási láncokból származó anyagokat, és észszerű erőfeszítéseket tesznek annak biztosítására, hogy saját beszállítóik is betartsák ezt a követelményt.

Példák figyelmeztető jelekre

- A minimálisan és maximálisan kifizethető munkabérekre, túlórára és/vagy jogilag előírt juttatásokra vonatkozó jogszabályok be nem tartása
- Emberkereskedelemhez vagy rabszolgasághoz kapcsolódó ellátási láncokból származó anyagok beszerzése
- Olyan dolgozó alkalmazása, akinek munkáltatója a munkabér kifizetését mindaddig visszatartja, amíg a munkaerő-felvételi díj és a kapcsolódó kamatok meg nem térülnek
- A munkaadó megköveteli a munkavállalótól, hogy átadja útlevelét vagy egyéb személyes okmányát a foglalkoztatás garantálása érdekében

HOGYAN JELENTHETEM AGGÁLYAIMAT?

Az LKQ komolyan veszi a Beszállítói kódex megsértését. Ha valamely beszállító megsérti a jelen Beszállítói kódexben foglalt követelményeket, az LKQ megszüntetheti az érintett féllel fennálló kapcsolatot. indokolt esetben, az LKQ az ilyen jellegű kötelességszegésről bejelentést tehet a megfelelő hatóságok felé. A beszállítóknak jelenteniük kell a jelen Beszállítói kódex ismertté vált, vagy feltételezett megsértését.

Aggályok jelentése

Az LKQ Corporation „Speak Up” (Szólalj fel) forródrótja segítségével az alábbi módokon jelentheti aggályait:

- Telefonszám: 1-800-544-7459 (az Egyesült Államok területén belüli hívásokhoz)
- Online: www.reportlineweb.com/lkqcorp
- Levélben: LKQ Corporation, 500 W. Madison St., Suite 2800, Chicago, IL 60661

Az irányadó jogszabálytól függően, névtelenül is bejelentheti aggályait. Felhívjuk szíves figyelmét, hogy minél több információt ad meg, annál egyszerűbbé válik az LKQ számára a bejelentett aggály kivizsgálása és megfelelő kezelése. Hacsak a helyi jogszabályok másként nem rendelkeznek, az LKQ bizalmasan kezeli az ilyen bejelentéseket.